

Муниципальное казенное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Дом детского творчества»

ПРИНЯТО

на заседании
педагогического совета
от «_30_» __08__2024 г

Протокол №_1__

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ДО
«Дом детского творчества»
«_10_»_09_2024 г.

_____Т.А. Прохорова

СОГЛАСОВАНО

на заседании
Совета родителей
от «_30_» __08__2024г.

СОГЛАСОВАНО

на заседании
Совета обучающихся
от «_30_»__08_2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет всвободное от учёбы время, в период школьных каникул в МКОУ ДО «Дом детского творчества» (далее - Учреждение) регулирует деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних (далее – подростки).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 (ред. от 28.12.2016 г.) «О занятости населения в Российской Федерации», Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 25.12.2023) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2024) , Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», Федеральный закон "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" от 24.07.1998 N 124-ФЗ (последняя редакция от 23.11.2024) , иными федеральными и региональными Законами Калужской области, нормативными правовыми актами МР « г. Людиново и Людиновский район».

1.3. Подростки допускается на работу, которая не причиняет угрозу их жизни и здоровью, способствует всестороннему развитию личности. Подростки трудоустраиваются в Учреждение в период школьных каникул.

II. Цели и задачи.

2.1. Основной целью организации временного трудоустройства подростков является приобщение их к трудовой деятельности, формирование личности средствами трудового воспитания.

2.2. Задачи:

- Создание необходимых организационных и педагогических условий для работы несовершеннолетних;
- Формирование у подростков трудовых умений и навыков;
- Вовлечение подростков в проектную социально – ориентированную деятельность.
- Профилактика асоциального поведения в подростковой среде.

III. Условия трудоустройства

3.1. Подросток принимается на работу при достижении им возраста 14 лет, при отсутствии медицинских противопоказаний, наличии всех необходимых документов, имея согласие одного из родителей (законного представителя) на трудоустройство несовершеннолетнего, разрешение органов опеки и попечительства для подростков моложе 16 лет.

3.2. Трудоустройство несовершеннолетних осуществляется в соответствии со ст.63, ст.65,ч.4, ст70, ст.92,ст.94,ст.268 ТК РФ

3.3.Несовершеннолетний должен представить необходимые документы в соответствии со ст. 65 ТК РФ, если иное не предусмотрено законодательством и Уставом Учреждения.

IV. Продолжительность рабочего времени, организация досуга.

4.1.Продолжительность ежедневной работы (смены) регламентируется ст. 94 ТК

4.2. По желанию несовершеннолетних, после окончания работы, они могут участвовать в досуговых мероприятиях, организованных Учреждением.

V. Основания для отказа во временном трудоустройстве несовершеннолетних

- отсутствие необходимых документов;
- отсутствие разрешение органов опеки, отсутствие согласия родителей, законных представителей для подростков моложе 16 лет;
- медицинские противопоказания;
- отсутствие рабочих мест;
- отказ заявителя от временного трудоустройства.
- отказ Учреждения по причине отсутствия финансирования и других мотивированных причин.