

### Изменения в положении «Об оплате труда»

1.1. Пункт 5.4 читать в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются педагогическим работникам

за:

- Руководство кабинетами;
- Руководство группами обучающихся, получающих платные образовательные услуги;
- Руководство отделами;
- Работа в образцовом детском коллективе;
- Сохранность контингента обучающихся более 85%;
- Качественный и стабильный рост результатов воспитанников, детских коллективов в отношении предыдущих трёх лет;
- Надбавка молодому специалисту устанавливается в размере 3000 рублей ежемесячно, в соответствии с Коллективным договором.

Выплаты могут быть установлены на полугодие, учебный год.

1.2. В пункте 6 таблицу «Критерии стимулирующих выплат педагогических и иных работников» читать в следующей редакции:

#### Критерии стимулирующих выплат педагогических и иных работников

Наименование стимулирующей выплаты	Качественный показатель	Оценочный показатель
<b><i>Педагоги дополнительного образования, концертмейстеры</i></b>		
За высокие показатели в труде, организацию успешной и эффективной образовательной деятельности,	Качественное освоение обучающимися дополнительной образовательной программы, высокие достижения обучающихся на всероссийском, региональном, муниципальном, городском конкурсах Оптимальные показатели итоговой аттестации, подготовка победителей конкурсов, соревнований Результативную работу в объединениях платной образовательной деятельности	Наличие сертификата, отзыва, справки наличие приказа, диплома
	Высокий уровень развития обучающихся по результатам	По результатам мониторинга
	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс; внедрение современных методов и разработок в образовательный процесс, использование инновационных и (или) авторских программ в учебно-воспитательной работе Проявленную инициативу и творчество при проведении методических недель, оптимальные	Наличие методической разработки, перспективного плана, календарного плана, конспекты проведенных

	ЗУНы, сформированные компетенции и компетентности	мероприятий в электронном виде, отзывы сотрудников, родителей
	Высокая сохранность контингента обучающихся, оптимальная преемственность образовательного процесса	Справка по итогам мониторинга
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у воспитанников, родителей, общественности	По итоговому приказу
Эффективность организации учебно-воспитательной деятельности	Активное участие в воспитательных проектах и программах мастер-классах, совместных мероприятиях детей и родителей Эффективную организацию оздоровительной кампании.	По факту
Эффективная работа по повышению профессионального уровня	Представление передового педагогического опыта на педагогических советах, СМИ, районных и областных семинарах участие в семинарах, открытых мероприятий на уровне учреждения, города, района, области	По факту
Высокий уровень исполнительской дисциплины	За качественное выполнение решений педсоветов, методического совета, совета учреждения, приказов руководителя Поручений учредителя	По факту
	Своевременная сдача отчетных документов, качественное заполнение журналов учета работы педагогов дополнительного образования	По факту
Эффективное использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Применение в работе ИКТ-технологий, здоровье сберегающих технологий, применение методов-проектов, лично – ориентированных технологий. Работа с электронными ресурсами	Конспекты занятий
Участие в методической работе учреждения	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий, проведение мастер-классов, выступление на семинарах, педсоветах, круглых столах	По факту
Участие в инновационной работе	Разработка экспериментальных и авторских образовательных программ, разработка проектов, участие в творческих группах, организация исследовательской деятельности обучающихся	По факту
За выполнение особо важных и	Участие в детских праздниках, общественных мероприятиях коллектива учреждения	По факту участия, оценка при

ответственных работ		обсуждении мероприятия
	Оформление коридоров и холлов, выставочного зала, изготовление нетрадиционного оборудования и интерьерных решений	По факту
Работа над повышением квалификации	Системная работа над единой методической темой, разработка тем по самообразованию, практическое участие в спецкурсах, педсоветах, активная работа с библиотечным фондом и интернет ресурсами	По факту
Работа на имидж учреждения	Лояльность к учреждению, формирование положительной среды в педагогическом и детском коллективе, подготовка публикаций в СМИ и информации на сайт учреждения, участие в смотре художественной самодеятельности, спартакиаде педагогических работников	По факту
Создание педагогически-развивающей среды	Образцовое содержание кабинета, развитие учебно-методического и материально-технического обеспечения, активное участие в проекте «Цветущий вернисаж»	По факту
Эффективная работа с родителями обучающихся	Качественное проведение совместных мероприятий с родителями, участие в родительском лектории, клубе «Семья», организация и проведение родительских собраний, участие в родительских конференциях	По факту
<b><i>Методисты, педагог – организатор, педагог - психолог</i></b>		
За интенсивность и высокие показатели в труде, стабильность и рост качества обучения	Высокие результаты творческой деятельности воспитанников, педагогов, учреждения на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	Дипломы, итоговые приказы
	Внедрение современных технологий, методик, передового педагогического опыта в образовательный и воспитательный процесс, использование инновационных и (или) авторских программ	По факту
	Результативное проведение семинаров, совещаний, конференций и др. на базе учреждения, на уровне района, области	Приказ руководителя
	Креативный и педагогически целесообразный подход к организации проектов, массовых мероприятий, конкурсов, соревнований с применением принципов: коллективного творчества, новизны, взаимопомощи	Приказ руководителя

	Высокие результаты личного участия в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, проектах, способствующих развитию имиджа учреждения. Развития методической службы учреждения	По факту
	Качественное ведение документации по номенклатуре дел в рамках своей компетенции	По факту
За качество выполнения должностных обязанностей	Высокий уровень подготовки сценариев, программ, методических подборок, портфолио, опыта педагогических работников, родителей креативный и педагогически целесообразный подход к организации проектов с применением принципов: коллективного творчества, новизны, взаимопомощи	По факту исполнения
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: подготовка в установленные сроки проектов приказов, смет, планов работы, программ и др. Отсутствие замечаний со стороны администрации по качеству выполненных работ	Отсутствие замечаний со стороны руководителя
	Педагогически обоснованное взаимодействие с семьями воспитанников, педагогами отсутствие конфликтных ситуаций, создание работоспособной атмосферы в коллективе	По факту
	Высокое качество организации сетевого взаимодействия с МОУ, социальными партнёрами, общественными организациями и объединениями	По отзывам и факту работы
За выполнение особо важных и ответственных работ	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у воспитанников, родителей, общественности	По факту
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы в рамках выполнения федеральных, региональных, муниципальных и иных утвержденных программ, конкурсном движении.	По факту
	Руководство летними оздоровительными лагерями, отрядами, руководство проектами	По факту
	Качественное и своевременное представление материалов, отражающих деятельность учреждения на сайт учреждения, в СМИ	По факту
Работа на имидж учреждения	Лояльное отношение к политике, традициям, сформированным в учреждении, педагогическом и детском коллективе, участие в смотре художественной самодеятельности, спартакиаде педагогических работников	По факту

	Участие в работе общественных педагогических движениях, объединениях, способствующей популяризации деятельности учреждения, педагогически целесообразное взаимодействие с социальными партнёрами, родителями	По результатам деятельности
Работа над профессиональным ростом	Активное участие в педагогических советах, семинарах различного уровня, проектной и иной деятельности.	По результатам деятельности
	Подготовка портфолио, работа на единой методической теме, темой по самообразованию	По результатам деятельности
Создание педагогически-развивающей среды	Образцовое содержание методических накопительных материалов в методическом кабинете, развитие учебно-методического и материально-технического обеспечения, активное участие в проекте «Цветущий вернисаж»	
<b><i>Заместители директора</i></b>		
За интенсивность и высокие показатели в труде	Сформированность эффективного стиля управления, внедрение современных методов управления, способствующих созданию высокой мотивационной среды среди педагогов и специалистов	По результатам деятельности
	Внедрение в учебно – воспитательный процесс современных технологий, методологий, передового педагогического опыта. Организацию инновационной работы, разработке авторских модифицированных программ	По результатам деятельности
	Высокая результативность образовательной, конкурсной, соревновательной деятельности	По результатам деятельности
За эффективную организацию инновационной работы-организацию управленческой работы	Личное участие в муниципальных, областных, всероссийских конкурсах, мероприятиях, в интересах образовательного учреждения	По результатам деятельности
	Руководство инновационными программами, проектами, работа над развитием содержания дополнительного образования, управленческой, методической деятельности	
	Эффективное руководство комиссиями, творческими группами, лабораториями	
За качество выполнения должностных обязанностей	Высокий уровень развития воспитанников учреждения, реализации образовательной программы учреждения, концепции развития учреждения Высокая результативность образовательной, конкурсной деятельности обучающихся	По результатам мониторинга

	Результативную работу обучающихся по овладению ЗУНами	
	Высокий уровень исполнительской дисциплины Аналитическую подготовку документов	Отсутствие замечаний со стороны администрации
	Своевременное и качественное оформление документации: локальных актов, планов работы, графиков, табелей учёта работы ПДО	По факту
	Эффективная организация работы с родителями обучающихся или законными представителями	По факту
	Эффективная организация работы с социально-неблагополучными семьями	По факту
За выполнение особо важных и ответственных работ	Обеспечение безопасности участников образовательного процесса в рамках своей компетенции Участие и организация мероприятий, способствующих обеспечить безопасность участников образовательного процесса: - отсутствие случаев травматизма связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	По факту
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у воспитанников, родителей, общественности	По факту
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы в рамках выполнения федеральных, региональных, муниципальных и иных утвержденных программ	По факту
	Организация и личное участие в мероприятиях, способствующих сплочению педагогического коллектива	По факту
	Качественное выполнение поручений руководителя образовательного учреждения, повышающих статусность учреждения, его имидж, своевременная и качественная подготовка отчётной документации	По факту
За интенсивность и высокие показатели в труде	Организация работы, способствующей качественному и своевременному набору детей в объединения, мероприятий, мероприятий, способствующих сохранности контингента обучающихся	По факту деятельности
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж	По факту

	образовательного учреждения у воспитанников, родителей, общественности	
	Эффективная организация методических совещаний, педагогических советов, лекториев, консультаций, спецкурсов	По факту
	Педагогически обоснованное взаимодействие с педагогами, родителями обучающихся, отсутствие конфликтных ситуаций, умение грамотно выстраивать отношения в коллективе	По факту
<b><i>Специалист по кадрам</i></b>		
За качество выполняемых работ	За качественную работу по подготовке служебной и иной документации Оперативную подготовку аналитических документов	По факту
	За качественный контроль за исполнением сроков входящей документации и плановых сроков формирования проектов приказов и локальных актов	По факту
	За внедрение в работу по делопроизводству электронного документооборота, эффективной организации документирования учреждения	По факту
	За качественное оформление и подготовку документов в соответствии с номенклатурой дел	По факту
За выполнение особо важных и ответственных работ	За качественную организацию работы по документальному и информационному обеспечению деятельности руководителя	По факту
	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, качественное выполнение поручений руководителя	По факту
За эффективное выполнение должностных обязанностей	Качественное проведение организационных мероприятий, способствующих оперативному информированию руководителя о состоянии Личное участие в мероприятиях, поддерживающих имидж учреждения, в профессиональных конкурсах	По факту
<b><i>Заведующий хозяйством</i></b>		
За интенсивность и высокие показатели в труде	Сформированность эффективного стиля управления, внедрение современных методов управления, способствующих созданию высокой мотивационной среды среди технического персонала, специалистов Оперативность выполнения заявок по приобретению материалов и оборудования	По факту

	За эффективную работу по развитию материально – технической базы учреждения. Эффективная работа по созданию оптимальных условий развивающей среды учреждения	По факту
	За привлечение спонсорских средств, нестандартное решение вопросов многоканального финансирования	По факту
	За качественную работу по созданию оптимальной санитарно – гигиенической среды в учреждении	По факту
	За качественную работу по организации ремонтных работ здания и сооружений	По факту
	Внедрение современных методов управления, способствующих созданию высокой мотивационной среды среди технического персонала, специалистов	По факту
Качество выполняемой работы	За качественное выполнение поручений руководителя, своевременное, точное оперативное информирование	По факту
	За качественное контроль за обеспечением санитарно-гигиенических норм учебных и служебных помещений	
	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, эффективную работу по сохранению теплового режима, создание оптимальных условий для сохранения жизни и здоровья обучающихся Оперативную работу с поставщиками	
За эффективное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний со стороны руководителя. За качественную работу по созданию оптимальной санитарно – гигиенической среды в учреждении	По факту
<b><i>Специалист по охране труда</i></b>		
За интенсивность и высокие показатели в труде	Обеспечение безопасности участников образовательного процесса в рамках своей компетенции Участие и организация мероприятий, способствующих обеспечить безопасность участников образовательного процесса: - отсутствие случаев травматизма связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	По факту

За эффективное выполнение должностных обязанностей	Качественная и своевременная подготовка локальных актов, планов работы, отчётов и информации	По факту
Выполнение особо важных поручений	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, качественное выполнение срочных поручений руководителя Личное участие в мероприятиях, способствующих формированию положительного имиджа учреждения Личное участие в профессиональных и иных конкурсах, проектах	По факту
<b><i>Технический персонал (уборщик производственных и служебных помещений, гардеробщик, сторож, вахтер, дворник, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, костюмер)</i></b>		
Качество выполняемой работы	Качественное выполнение должностных обязанностей, способствующих созданию безопасной санитарно – гигиенической, развивающей среды образовательного учреждения, оперативную работу по подготовке костюмов результативную работу по сохранности имущества учреждения	По факту
За эффективное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, заместителей директора	По факту
<b><i>Звукорежиссер</i></b>		
Качество выполняемой работы	Качественное исполнение должностных обязанностей, отсутствие замечаний со стороны руководителя	По факту
За эффективное выполнение должностных обязанностей	Внедрение в работу ИКТ, новой техники и технологий по улучшению звука речи при проведении мероприятий	По факту
<b><i>Системный администратор</i></b>		
Качество выполняемой работы	Качественное исполнение должностных обязанностей, отсутствие замечаний со стороны руководителя	По факту
За эффективное выполнение должностных обязанностей	Качественная работа внутренней локальной интернет сети Качественное обеспечение работы компьютерной техники	По факту

<b><i>Специалист по закупкам</i></b>		
За эффективное выполнение должностных обязанностей	<p>Качественное выполнение должностных обязанностей.</p> <p>Качественное и своевременное заключение контрактов с поставщиками</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны централизованной бухгалтерии</p> <p>Своевременное и достоверное размещение информации на официальном сайте bus.gov.ru</p>	По факту

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 296520261781276660661547455625433911011083524452

Владелец Прохорова Татьяна Александровна

Действителен с 05.02.2026 по 05.02.2027