

Управление образования Администрации Людиновского
муниципального округа Калужской области
Муниципальное казенное образовательное учреждение
дополнительного образования «Дом детского творчества»

ПРИНЯТО

на заседании
педагогического совета
от «27__» __08____2025 г.
Протокол №__1__

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ ДО
«Дом детского творчества»
_____ Т.А. Прохорова
«__24__» _____10____2025 г.
Пр.301/1

СОГЛАСОВАНО

На заседании совета родителей
от «_19_» __09____2025г.
Протокол №__1__

СОГЛАСОВАНО

На заседании совета обучающихся
от «_18_» __09____2025 г.
Протокол №__1__

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДОСКЕ ПОЧЕТА

1. Общие положения

1. Доска Почета Дома детского творчества(далее Учреждение) является элементом системы морального стимулирования и создается с целью представления и позиционирования достижений и результатов учебно-воспитательной деятельности учащихся, достижений педагогических и иных работников.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок занесения материалов (фотография и краткие сведения) лучших учащихся и педагогических и иных работников на Доску Почета Учреждения

1.3. На Доску Почета заносятся фотографии учащихся, отличившихся в образовательной, творческой, спортивной, социально-полезной деятельности.

1.4. Претенденты не должны иметь нарушений учебной и общественной дисциплины, нарушений правил поведения учащихся.

1.5. Организационные вопросы по оформлению Доски Почёта находятся в полномочии директора и заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

2. Порядок представления материалов для Доски Почета

2.1. Материалы, размещаемые на Доске Почета, должны содержать цветные фотографии и краткую информацию о кандидатах.

2.2. Кандидатуры на Доску Почета рассматривается комиссией, заседание комиссии оформляется протоколом.

2.3. Материалы на Доске Почета размещаются по итогам текущего учебного года. Решение по отобраннным кандидатам, размещаемым на Доске Почёта принимается в конце августа.

2.4. Состав комиссии : директор – председатель, заместители директора по всем направлениям, представитель профсоюзной организации, представитель совета обучающихся, представитель совета родителей обучающихся

2.5. Материалы об обучающимся, представленном на Доску Почёта, могут быть сняты досрочно в случае нарушения им учебной и общественной дисциплины, критического снижения показателей обучения .

В этом случае по мотивированному представлению педагога дополнительного образования, заместителей директора, решением комиссии, фотография учащегося снимается с Доски Почета.

2.6.Кандидатуры на Доску Почета формируются на основе протоколов, которые могут представить совет обучающихся, собрания коллективов объединений, заявок, поступивших от педагогов дополнительного образования, мотивированных предложений директора, заместителей директора Учреждения.

Форма протокола и заявок разрабатывается комиссией по выдвижению.

3. Критерии для учащихся.

3.1.Учащиеся могут быть выдвинуты по следующим критериям:

- Неоднократные победители международных, всероссийских, региональных конкурсов, соревнований, проектов;
 - Обучающиеся, активно проявившие себя в работе органов детского самоуправления Учреждения;
 - Обучающиеся, активно участвующие в проекте социально – педагогического отряда «Ровесник»;
 - Обучающиеся, коллектив, получившие звание «Лица года»
 - Обучающиеся, активно занимающиеся научной и исследовательской деятельностью.
 - Обучающиеся, выдвигаемые на Доску Почёта, не должны иметь дисциплинарных замечаний, нарушений Правил внутреннего распорядка, не совершать действия негативно сказывающиеся на имидж Учреждения.
4. Критерии для педагогических и иных работников.

4.1. Решение о занесении кандидатур педагогических и иных сотрудников школы на Доску почета принимается в соответствии с критериями:

- Педагоги, получившие звание «Педагог года»;
- Педагогические и иные работники, имеющие звание «Ветераны труда»;
- Педагогические и иные работники, награждённые государственными наградами, имеющие Почётные звания;
- Педагоги, подготовившие неоднократных победителей Всероссийских, Международных, Региональных конкурсов и соревнований;
- Педагоги - победители профессиональных конкурсов и проектов;
- Педагоги, работающие в режиме инновационных педагогических технологий
- Педагогические и иные работники, формирующие положительный имидж Учреждения
- Педагогические и иные работники, перевыполняющие производственные и плановые задания Учредителя;
- Сотрудники Учреждения, выдвигаемые на Доску Почёта, не должны иметь дисциплинарных замечаний, нарушений Правил внутреннего распорядка, не совершать действия негативно сказывающиеся на имидж Учреждения.

