

Управление образования Администрации Людиновского  
муниципального округа Калужской области  
Муниципальное казенное образовательное учреждение  
дополнительного образования «Дом детского творчества»

**ПРИНЯТО**

на заседании  
педагогического совета  
от «\_30\_» \_\_08\_\_ 2024 г

Протокол №\_1\_\_

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МКОУ ДО  
«Дом детского творчества»  
«\_10\_» \_09\_ 2024 г.

\_\_\_\_\_ Т.А. Прохорова

**СОГЛАСОВАНО**

на заседании  
Совета родителей  
от «\_30\_» \_\_08\_\_ 2024г.

**СОГЛАСОВАНО**

на заседании  
Совета обучающихся  
от «\_30\_» \_\_08\_\_ 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации временного трудоустройства**  
**несовершеннолетних**

г. Людиново  
2024

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет всвободное от учёбы время, в период школьных каникул в МКОУ ДО «Дом детского творчества» (далее - Учреждение) регулирует деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних (далее – подростки).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 (ред. от 28.12.2016 г.) «О занятости населения в Российской Федерации», Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 25.12.2023) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2024) , Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», Федеральный закон "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" от 24.07.1998 N 124-ФЗ (последняя редакция от 23.11.2024 ) , иными федеральными и региональными Законами Калужской области, нормативными правовыми актами МР « г. Людиново и Людиновский район».

1.3. Подростки допускается на работу, которая не причиняет угрозу их жизни и здоровью, способствует всестороннему развитию личности. Подростки трудоустраиваются в Учреждение в период школьных каникул.

## **II. Цели и задачи.**

2.1. Основной целью организации временного трудоустройства подростков является приобщение их к трудовой деятельности, формирование личности средствами трудового воспитания.

2.2. Задачи:

- Создание необходимых организационных и педагогических условий для работы несовершеннолетних;
- Формирование у подростков трудовых умений и навыков;
- Вовлечение подростков в проектную социально – ориентированную деятельность.
- Профилактика асоциального поведения в подростковой среде.

## **III. Условия трудоустройства**

3.1. Подросток принимается на работу при достижении им возраста 14 лет, при отсутствии медицинских противопоказаний, наличии всех необходимых документов, имея согласие одного из родителей ( законного представителя) на трудоустройство несовершеннолетнего, разрешение органов опеки и попечительства для подростков моложе 16 лет.

3.2. Трудоустройство несовершеннолетних осуществляется в соответствии со ст.63, ст.65,ч.4, ст70, ст.92,ст.94,ст.268 ТК РФ

3.3.Несовершеннолетний должен представить необходимые документы в соответствии со ст. 65 ТК РФ, если иное не предусмотрено законодательством и Уставом Учреждения.

#### **IV. Продолжительность рабочего времени, организация досуга.**

4.1.Продолжительность ежедневной работы (смены) регламентируется ст. 94 ТК

4.2. По желанию несовершеннолетних, после окончания работы, они могут участвовать в досуговых мероприятиях, организованных Учреждением.

#### **V. Основания для отказа во временном трудоустройстве несовершеннолетних**

- отсутствие необходимых документов;
- отсутствие согласия родителей, законных представителей для подростков моложе 16 лет;
- медицинские противопоказания;
- отсутствие рабочих мест;
- отказ заявителя от временного трудоустройства.
- отказ Учреждения по причине отсутствия финансирования и других мотивированных причин.